

Министерство транспорта Тверской области

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Тверской колледж транспорта и сервиса»



Утверждено приказом
№ 1490 от «27» декабря 2023
Приказ № 112 от «17» дека 2024
О внесении изменений в Положение о порядке
и условиях оплаты и стимулирования труда

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
в ГБПОУ «Тверской колледж транспорта и сервиса»

Согласовано
Протоколом заседания Совета колледжа
ГБПОУ «Тверской колледж транспорта
и сервиса»
Протокол от «25» декабря 2023г. №34

2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 закона Тверской области от 29.12.2004 №88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области», постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 №454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области», Постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования» (в ред. Постановлений Правительства Тверской области от 29.12.2017 №499-пп, от 18.01.2019 №9-пп, от 31.10.2019 №417-пп, от 28.09.2020 №440-пп, от 20.09.2022 №535-пп, от 21.12.2022 №719-пп, от 11.07.2023 №297-пп от 07.12.2023 №556-пп, от 18.03.2024 №109-пп), Постановлением Правительства Тверской области от 14.09.2017 N 306-пп "О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области"(в ред. Постановлений Правительства Тверской области от 06.12.2019 N 476-пп, от 07.10.2020 N 454-пп, от 08.07.2022 N 385-пп, от 20.12.2022 №713-пп, от 01.12.2023 №523-пп,), Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников"(в ред. Приказов Минздравсоцразвития России от 20.11.2008 N 657н,от 02.08.2011 N 861н,Приказа Минтруда России от 03.03.2017 N 233н), Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Тверской колледж транспорта и сервиса» (далее ГБПОУ «ТКТиС»). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, или неполной рабочей недели,

производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.5. Заработная плата работника (рабочего) предельным размером не ограничивается.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников колледжа устанавливается в следующих пределах:

а) для директора – в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата директора не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников колледжа;

б) для заместителей директора – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя директора не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников колледжа;

в) для главного бухгалтера – в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников колледжа.

В случае, если главный бухгалтер одновременно является заместителем директора, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом б) настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается на календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников колледжа формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера и рассчитывается на календарный год.

1.7. Размер ставок почасовой оплаты труда устанавливается приказом директора.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» и иными федеральными правовыми актами.

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников образования

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
секретарь учебной части	5280
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	
диспетчер образовательной организации	7671
Должности педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
педагог дополнительного образования, социальный педагог	9610
3 квалификационный уровень	
воспитатель; методист; педагог-психолог, мастер производственного обучения	9795
4 квалификационный уровень	
преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания, старший методист, преподаватель	9964
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей*	9571

* кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

2.1.1. Должностные оклады педагогических работников организаций образования, не вошедших в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9 964

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие **компенсационные выплаты**:

2.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда);

2.2.2. надбавка работникам – молодым специалистам;

2.2.3. надбавка за особые условия труда;

2.2.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.2.5. доплата за расширение зон обслуживания;

2.2.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.2.7. доплата за работу в ночное время;

2.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.2.9. доплата за сверхурочную работу;

2.2.10. надбавка за квалификационную категорию;

2.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

2.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие **стимулирующие выплаты**:

2.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.4.2. персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.4.5. единовременная поощрительная выплата;

2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

2.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

3.1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих в организациях образования, устанавливаются в соответствии с пунктом 8 раздела 2 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства

Тверской области, утвержденного Постановлением Правительства Тверской области от 14.09.2017 N 306-пп "О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области" с изменениями.

Должности работников, занятых в библиотеках профессиональных образовательных организаций.

Наименование должностей	Должностные оклады по группам по оплате труда руководителей, рублей					
	Ведущие учреждения	I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
Библиотекарь ведущий			9780			
первой категории			9494			
второй категории			9224			
без категории			8953			

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда);

3.2.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.2.3. надбавка за особые условия труда;

3.2.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.5. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.7. доплата за работу в ночное время;

3.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.9. доплата за сверхурочную работу;

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

3.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет;

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников, работающих в системе образования

4.1. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Средний медицинский и фармацевтический персонал	
3 квалификационный уровень	7838

4.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие **компенсационные выплаты**:

4.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; (по результатам специальной оценки условий труда);

4.2.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

4.2.3. надбавка за особые условия труда;

4.2.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.5. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.7. доплата за работу в ночное время;

4.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.9. доплата за сверхурочную работу;

4.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

4.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие **стимулирующие выплаты:**

4.4.1. надбавка за присвоение почетного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

4.4.2. персональная поощрительная выплата;

4.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.4.5. единовременная поощрительная выплата;

4.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

4.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет;

4.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

5. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта, занятых в системе образования

5.1. Должностные оклады работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	5280

5.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие **компенсационные выплаты:**

5.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда);

5.2.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.2.3. надбавка за особые условия труда;

5.2.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

5.2.5. доплата за расширение зон обслуживания;

5.2.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.2.7. доплата за работу в ночное время;

5.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.2.9. доплата за сверхурочную работу;

5.2.10. надбавка за квалификационную категорию.

5.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

5.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие **стимулирующие выплаты:**

5.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

5.4.2. персональная поощрительная выплата;

5.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

5.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

5.4.5. единовременная поощрительная выплата;

5.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

5.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

5.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

6.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общепромышленные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
секретарь, дежурный (по выдаче справок, залу, общежитию и др.)	4983
Общепромышленные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
инспектор по кадрам, лаборант, администратор (баз данных)	7343
2 квалификационный уровень	
заведующий хозяйством	7489
4 квалификационный уровень	
механик	7795
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	
3 квалификационный уровень	
I категория: инженер всех специальностей, экономист, бухгалтер, программист, электроник, юрист-консультант	8686
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты в отделах	9213
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	
2 квалификационный уровень	
Главные механики, руководители структурного подразделения, заведующий отделением	9898

6.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие **компенсационные выплаты**:

6.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест);

6.2.2. надбавка работникам – молодым специалистам;

6.2.3. надбавка за особые условия труда;

6.2.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.2.5. доплата за расширение зон обслуживания;

6.2.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.2.7. доплата за работу в ночное время;

6.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.2.9. доплата за сверхурочную работу.

6.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

6.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие **стимулирующие выплаты**:

- 6.4.1. надбавка за присвоение почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
 - 6.4.2. персональная поощрительная выплата;
 - 6.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
 - 6.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
 - 6.4.5. единовременная поощрительная выплата;
 - 6.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;
 - 6.4.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.
- 6.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4787
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7342
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7489
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7795

7.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие **компенсационные выплаты**:

- 7.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест);
- 7.2.2. надбавка за особые условия труда;
- 7.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 7.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

7.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

7.2.6. доплата за работу в ночное время;

7.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7.2.8. доплата за сверхурочную работу.

7.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

7.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие **стимулирующие выплаты**:

7.4.1. персональная поощрительная выплата;

7.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.4.4. единовременная поощрительная выплата;

7.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

8. Порядок и условия оплаты труда руководителей государственных учреждений образования и их заместителей, главного бухгалтера

8.1. Должностные оклады руководителей организаций образования устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель организации образования	20198	18211	16332	14521

8.2. Должностные оклады заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10 % ниже должностного оклада директора.

8.3. С учетом условий труда директору ГБПОУ «ТКТиС» и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие **компенсационные выплаты**:

8.3.1. надбавка работникам - молодым специалистам;

8.3.2. надбавка за особые условия труда;

8.3.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

8.3.4. доплата за расширение зон обслуживания;

8.3.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

8.3.6. доплата за работу в ночное время;

8.3.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8.3.8. доплата за сверхурочную работу;

8.3.9. надбавка за квалификационную категорию.

8.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 9 настоящего Положения.

8.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие **стимулирующие выплаты**:

8.5.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

8.5.2. персональная поощрительная выплата;

8.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

8.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

8.5.5. единовременная поощрительная выплата;

8.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

8.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

8.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

9. Порядок и условия установления компенсационных выплат

9.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

9.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда);

9.1.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

9.1.3. доплата за особые условия труда;

9.1.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

9.1.5. доплата за расширение зон обслуживания;

9.1.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

9.1.7. доплата за работу в ночное время;

9.1.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

9.1.9. доплата за сверхурочную работу;

9.1.10. надбавка за квалификационную категорию.

9.1.11. надбавка за классное руководство (кураторство) устанавливается педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в размере 1500 рублей в месяц.

Надбавка за классное руководство (кураторство) предоставляется педагогическим работникам государственных образовательных организаций Тверской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющих классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее - учебные группы).

В случае осуществления педагогическим работником классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах надбавка за классное руководство (кураторство) составляет не более двух выплат в размере 1500 рублей независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп.

9.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) ГБПОУ «ТКТиС» без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируется в коллективном договоре (при его наличии), соглашениях, локальных нормативных актах.

9.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 процента к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом директор ГБПОУ «ТКТиС» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в ГБПОУ «ТКТиС» снимается.

9.4. Надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации по

программам подготовки специалистов среднего звена за работу в ГБПОУ «ТКТиС» в размере 100% от должностного оклада.

Под молодым специалистом в настоящем Положении понимается работник в возрасте до 35 лет включительно

9.5. Доплата за особые условия труда в ГБПОУ «ТКТиС» устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением директора и его заместителей) за специфику работы в следующих размерах и случаях:

9.5.1. в размере 10% к должностным окладам (окладам) - педагогическим и другим работникам за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организациях;

9.5.2. в профессиональных образовательных организациях, с контингентом обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, доплата к должностному окладу (окладу) производится по двум основаниям в размере 10% и 10% соответственно;

9.5.3. в размере 15% должностного оклада - педагогическим работникам ГБПОУ «ТКТиС», непосредственно принимающим участие в дополнительной (углубленной) подготовке обучающихся и студентов;

9.5.4. в размере 10% к должностным окладам - педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых (при наличии соответствующего медицинского заключения);

9.5.5. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

	В % от должностного оклада
Педагогическим работникам за кураторство над группой	10
Преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению	10
По конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами,	12

лабораториями	
Педагогическим работникам за внеклассную работу (в зависимости от количества групп)	от 5 до 30
Преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

При установлении педагогическим работникам доплат за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитывается интенсивность труда (численность обучающихся в группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов); изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий; работа с родителями; подготовка к урокам и другим видам занятий; консультации и дополнительные занятия с обучающимися; экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в группах с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для профессиональных образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством об образовании.

Для групп, наполняемость которых меньше установленной, расчёт размера доплаты осуществляется с учётом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся.

9.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

9.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

9.11. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

9.12. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников ГБПОУ «ТКТиС» к повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию в руб.	
	высшая	первая
1 квалификационный уровень	4888	2793
2 квалификационный уровень	5085	2906
3 квалификационный уровень	5183	2962
4 квалификационный уровень	5273	3013

9.13. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

10. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

10.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

10.1.1. надбавка за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

10.1.2. персональная поощрительная выплата;

10.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

10.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

10.1.5. единовременная поощрительная выплата;

10.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы;

10.1.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.

10.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 10.1.1 - 10.1.7 пункта устанавливаются по решению директора ГБПОУ «ТКТиС»:

10.2.1. заместителям директора, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчинённым директору ГБПОУ «ТКТиС» непосредственно;

10.2.2. руководителям структурных подразделений ГБПОУ «ТКТиС», работникам (рабочим), подчинённых заместителям директора - по представлению заместителей директора ГБПОУ «ТКТиС»;

10.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях ГБПОУ «ТКТиС», - по представлению руководителей структурных подразделений ГБПОУ «ТКТиС».

10.3. Поощрительные выплаты, указанные в пунктах 10.1.1 – 10.1.7 пункта 10.1 директору ГБПОУ «ТКТиС» устанавливаются Министерством транспорта Тверской области на определённый срок в течение календарного года.

10.4. Надбавка работникам ГБПОУ «ТКТиС» за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, почётного звания по соответствующему профилю и награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

- 20% от должностного оклада при наличии учёной степени доктора наук по соответствующему профилю;

- 10% от должностного оклада при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

- 20% от должностного оклада - за наличие звания "Заслуженный учитель РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации";

- 10% от должностного оклада - за награждение значком "Отличник просвещения СССР", значком "Отличник народного просвещения", знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком "Отличник профессионально-технического образования", нагрудным значком "За отличные успехи в среднем специальном образовании", нагрудным знаком "Почетный работник начального профессионального образования", нагрудным знаком "Почетный работник среднего профессионального образования", наличие звания Тверской области "Почетный работник науки и образования Тверской области", "Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области".

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение учёной степени по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почётного звания по

соответствующему профилю или награждение почётным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю, надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

10.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определённый срок в течение календарного года. Решение об её установлении и размерах, но не более чем 300% от должностного оклада (оклада), принимается директором ГБПОУ «ТКТиС», с учётом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении директору ГБПОУ «ТКТиС» персональной поощрительной выплаты и её размерах, но не более чем 300% от должностного оклада, принимается Министерством транспорта Тверской области на определённый срок в течение календарного года.

10.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора ГБПОУ «ТКТиС» высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

10.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) ГБПОУ «ТКТиС» устанавливается с учётом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности ГБПОУ «ТКТиС», которая устанавливается Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников и рабочих ГБПОУ «Тверской колледж транспорта и сервиса» в пределах утверждённого фонда оплаты труда.

10.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается директору, работникам (рабочим), к профессиональному празднику: «День Учителя»; международному празднику: «Международный женский день» или празднику: «День защитника отечества»; в связи с юбилейными датами - начиная с 50 лет каждые 5 лет, а также в связи с юбилейными датами, посвященными профессиональному образованию.

Порядок, размер и условия единовременной поощрительной выплаты работникам (рабочим) устанавливаются Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников и рабочих ГБПОУ «Тверской колледж транспорта и сервиса».

Размер единовременной поощрительной выплаты директору устанавливается Министерством транспорта Тверской области при условии отсутствия дисциплинарных взысканий, при условии отсутствия задолженностей по оплате труда работников (рабочих) ГБПОУ «ТКТиС» и наличия финансовых средств по КОСГУ 211 «Заработная плата»

10.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения директора и работников (рабочих) ГБПОУ «ТКТиС».

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье-сбережение и безопасность образовательного процесса; использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательном учреждении;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье, сбережение и безопасность образовательного процесса в образовательном учреждении;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности ГБПОУ «ТКТиС»;
- доступность качественного образования в ГБПОУ «ТКТиС»; эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) ГБПОУ «ТКТиС», экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) ГБПОУ «ТКТиС», период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет директор ГБПОУ «ТКТиС» на основании Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников и рабочих ГБПОУ «Тверской колледж транспорта и сервиса».

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности директора ГБПОУ «ТКТиС» и критерии их оценки, устанавливаются Министерством транспорта Тверской области.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда не допускается.

Объем части фонда оплаты труда ГБПОУ «ТКТиС», направленный на эти цели, определяется ежегодно Министерством транспорта Тверской области.

10.10. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам ГБПОУ «ТКТиС», в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

- а) 10% от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 5 лет;
- б) 15% от должностного оклада – при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;
- в) 20% от должностного оклада – при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;
- г) 30% от должностного оклада – свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву».

11. Планирование фонда оплаты труда

11.1. Фонд оплаты труда ГБПОУ «ТКТиС» определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерством транспорта Тверской области законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

11.2. Порядок планирования фонда оплаты труда в ГБПОУ «ТКТиС» утверждается нормативным правовым актом Министерства транспорта Тверской области.